

Nierówności płacowe w Unii Europejskiej w świetle nowych danych panelowych WIOD

W niniejszym artykule prezentujemy analizę dotyczącą dwóch aspektów nierówności płacowych: zróżnicowanie płac pomiędzy krajami oraz zróżnicowanie płac pomiędzy poszczególnymi grupami pracowników (podział ze względu na poziom wykształcenia). Badanie oparte jest o dane sektorowe z baz: World Input Output Database (WIOD) oraz WIOD's Socio-Economic Accounts (2013), które stanowią znaczne rozszerzenie poprzedniej bazy EUKLEMS. Badanie przeprowadzone jest dla panelu 27 krajów UE (1995-2009) oraz 13 sektorów przemysłu przetwórczego. Ramy teoretyczne analizy oparte są o tzw. kanoniczny model a'la Acemoglu & Autor (2011). Oszacowany model empiryczny konwergencji warunkowej wskazuje, że proces wyrównywania płac w Unii Europejskiej jest bardzo powolny. Jednocześnie dokumentujemy zmiany w relacji płac pracowników wysoko- i nisko-wykwalifikowanych, które miały miejsce w UE. W świetle oszacowanych parametrów modelu, zmiany w otwartości handlowej i procesy outsourcing-u nie są wśród ekonomicznie istotnych czynników wpływających na oba aspekty nierówności płacowych w UE.

Słowa kluczowe: nierówności płacowe, handel międzynarodowy, analiza panelowa

Klasyfikacja JEL: C62, F16, J31, J24