

***OFFSHORING A LUKA PŁACOWA POMIĘDZY PRACOWNIKAMI
WYSOKO- I NISKO-WYKWALIFIKOWANYMI***

Aleksandra Parteka¹, Joanna Wolszczak-Derlacz²

ABSTRAKT

Głównym celem niniejszego artykułu jest aktualizacja i poszerzenie stanu wiedzy dot. wpływu procesów związanych z międzynarodowym outsourcingiem (ang. *offshoring*) na lukę płacową pomiędzy pracownikami wysoko- i nisko-wykwalfikowanymi. (ang. *skilled-unskilled wage gap*). W pierwszej części artykułu zaprezentowane są podstawy teoretyczne tłumaczące, w jaki sposób offshoring może wpływać na strukturę płac, będąc źródłem wzrostu nierówności dochodowych pomiędzy pracownikami wysoko- i niskowykwalfikowanymi w krajach rozwiniętych. W drugiej części przedstawiona jest analiza empiryczna, oparta o wykorzystanie sektorowych danych panelowych (pochodzących z projektu WIOD) dla krajów europejskich i lat 1995-2009. Estymowany model empiryczny pozwala na weryfikację predykcji modelu teoretycznego, poprzez oszacowanie kierunku i siły relacji pomiędzy intensywnością offshoring-u a luką płacową w poszczególnych sektorach.

JEL: C62, F16, J31, J24

Słowa kluczowe: luka płacowa, offshoring, outsourcing, analiza panelowa

¹ Politechnika Gdańska, Wydział Zarządzania i Ekonomii (aparteka@zie.pg.gda.pl)

² Politechnika Gdańska, Wydział Zarządzania i Ekonomii (jwo@zie.pg.gda.pl)