



## **Sylwia Roszkowska**

Uniwersytet Łódzki  
Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny

*sylwiaroszkowska@gmail.com*

### **Płaca minimalna w krajach OECD. Czy i komu szkodzi?**

Celem opracowania jest statystyczna analiza wpływu płacy minimalnej na zatrudnienie oraz zróżnicowanie dochodów w krajach OECD. Analiza będzie prowadzona w oparciu o miary krajowej płacy minimalnej oraz charakterystyk rynku pracy w podziale na wiek i wykształcenie. Płaca minimalna na poziomie krajowym występuje w 25 gospodarkach OECD. Do analiz płac minimalnych w porównaniach międzynarodowych wykorzystano, zgodnie z zaleceniami OECD, płacę minimalną w relacji do mediany płac.

W celu przeanalizowania związku pomiędzy płacą minimalną a charakterystykami rynku pracy podjęto próbę szacowania równań objaśniających stopy zatrudnienia i zróżnicowanie dochodów płacami minimalnymi oraz innymi ważnymi zmiennymi typu produktywność pracy i jej stopa wzrostu, stopa bezrobocia, odsetek bezrobotnych długookresowo, kapitał ludzki oraz struktura wiekowa ludności. Parametry równań szacowane były metodą GLS z założeniem heteroskedastyczności składnika losowego oraz jego autokorelacji.

Podstawowe wnioski płynące z analiz to statystycznie istotne oddziaływanie płac minimalnych na stopę zatrudnienia ogółem. Nie potwierdzono wpływu płacy minimalnej na stopę zatrudnienia osób młodych. Relacja płacy minimalnej do przeciętnej istotnie statystycznie oddziałuje na stopy zatrudnienia w grupach osób ze średnim i wyższym poziomem wykształcenia. Nie udało się potwierdzić hipotezy, że płaca minimalna



szkodzi osobom z najniższym poziomem wykształcenia. Ponadto, relacja płacy minimalnej do przeciętnej wpływa ujemnie i statystycznie istotnie na relacje płac w dziewiątej i pierwszej oraz piątej i pierwszej grupie decylowej płac, z kolei wpływ na relacje płac w górnej części rozkładu jest dodatni. Płace minimalne w relacji do przeciętych oddziałują również statystycznie istotnie i ujemne na relatywne płace osób z niższym poziomem wykształcenia.