

NIERÓWNOŚCI W PŁACACH Kobiet I MĘŻCZYŹN W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ W ODNIESIENIU DO BRANŻY, GRUPY ZAWODOWEJ I WIEKU PRACOWNIKA

W roku 2011 w Unii Europejskiej według szacunków Eurostatu kobiety przeciętnie zarabiały mniej od mężczyzn o 16,2%. Wskaźnik ten różni się w zależności od kraju czy regionu. Na poziom płac kobiet i mężczyzn wpływa wiele czynników, które można sklasyfikować do trzech grup:

- cechy indywidualne pracownika (np. wiek, staż pracy, typ i poziom wykształcenia, wykonywany zawód, czas poświęcany na pracę, status ekonomiczny i rodzinny);
- cechy przedsiębiorstwa (np. branża, sektor publiczny/prywatny, rozmiar przedsiębiorstwa, działalność związków zawodowych);
- cechy otoczenia (np. sytuacja gospodarcza w regionie/kraju, rozwiązania dotyczące zewnętrznej opieki nad dziećmi i osobami starszymi, struktura rynku pracy, rozwiązania prawne oraz działalność różnych instytucji przeciw dyskryminacji na rynku pracy, uwarunkowania kulturowe i stereotypy).

Celem prezentowanego badania jest ocena relacji między dysproporcjami w płacach kobiet i mężczyzn a stopniem feminizacji grup pracowników i poziomem płac w tych grupach przy uwzględnieniu takich cech jak wiek pracownika, zawód i branża, w której działa przedsiębiorstwo. Do analizy zostaną wykorzystane modele ekonometryczne. W prowadzonych wcześniej badaniach wynika, że wraz z większym poziomem wynagrodzeń wszystkich pracowników można się spodziewać większych różnic w płacach kobiet i mężczyzn. Większy udział kobiet w grupach zawodowych (poziom feminizacji) najczęściej również jest powiązany z większą luką w zarobkach kobiet i mężczyzn.

Dane wykorzystane w analizie pochodzą z Badania Struktury Wynagrodzeń Eurostatu (*Structure of Earning Survey –SES*). Są to zagregowane dane publikowane (tzw. *Metadata*,) z roku 2006.

Słowa kluczowe: rynek pracy, nierówności płac kobiet i mężczyzn, luka płacowa, Structure of Earnings Survey