

Dorota Witkowska

Uniwersytet Łódzki

dorota.witkowska@uni.lodz.pl

prof.witkowska@gmail.com

Aleksandra Matuszewska-Janica

Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie

aleksandra_matuszewska@sggw.pl

Grzegorz Mentel

Politechnika Rzeszowska

gmentel@prz.edu.pl

Determinanty wynagrodzeń w wybranych państwach Unii Europejskiej

Wynagrodzenia stanowią jeden z kluczowych elementów regulujących procesy zachodzące na rynku pracy. W szczególności takim regulatorem jest poziom wynagrodzenia, który zależy od wielu czynników. Czynniki te można podzielić na trzy kategorie, dotyczące: (1) otoczenia gospodarczego (np. sytuacja gospodarcza w regionie/kraju, rozwiązania prawne regulujące relacje na rynku pracy, rozwiązania dotyczące zewnętrznej opieki nad dziećmi i osobami starszymi, struktura rynku pracy itd.), (2) charakterystyk pracodawcy (takich jak np. branża w jakiej funkcjonuje przedsiębiorstwo, wielkość przedsiębiorstwa, sektor publiczna/niepubliczna itd.) oraz (3) charakterystyk pracownika (takich jak wykonywany zawód, doświadczenie zawodowe, poziom i rodzaj wykształcenia, wiek, forma zatrudnienia, czas pracy itd.).

Badania prowadzone w ramach projektu „Zmiana pozycji kobiet na rynku pracy. analiza sytuacji w Polsce na tle Unii Europejskiej w latach 2002-2014” (oraz liczne źródła

literaturowe) dały jednoznaczną wskazówkę, że wpływ różnych czynników na poziom wynagrodzenia jest mocno zróżnicowany geograficznie. Celem prezentowanej analizy jest ocena wpływu wyselekcjonowanych czynników na poziom wynagrodzenia w różnych krajach UE oraz przeprowadzenie analiz porównawczych między krajami.

W niniejszym opracowaniu wykorzystano dane jednostkowe pochodzące z baz danych Eurostatu *Labour Force Survey* (LFS – Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności). Realizowane badania¹ dotyczą 14 państw Unii Europejskiej, z których połowa to kraje post-komunistyczne (Bułgaria, kraje bałtyckie, Polska, Rumunia i Słowenia) oraz siedem państw „starej” UE tj. Niemcy, Hiszpania, Francja, Grecja, Irlandia, Włochy i Wielka Brytania. Jako narzędzie badawcze zostały zastosowane uporządkowane modele logitowe, w których zmienną objaśnianą jest poziom wynagrodzenia określony jako decyl wynagrodzenia (tj. zmienna mierzona na skali porządkowej).

¹ Prezentowana analiza stanowi uzupełnienie i rozszerzenie badań prowadzonych z wykorzystaniem danych pochodzących z Badania Struktury Wynagrodzeń (EU – *Strukture of Earnings Survey*).